



ADMINISTRACJA

<http://administracja.mswia.gov.pl/adm/projekty-ue/archiwum-projektow-po-k/caf/649,Nabor-jednostek-do-realizacji-projektu-systemowego-CAF.html>
2020-04-02, 01:24

Strona znajduje się w archiwum.

Nabór jednostek do realizacji projektu systemowego CAF

„Przygotowanie jednostek samorządu terytorialnego do stosowania Wspólnej Metody Oceny (CAF) w procesie mierzenia potencjału i dokonania przez szkolenia pracowników i pomoc doradczą”.

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, w partnerstwie z firmą F5 Konsulting Sp. z o.o., rozpoczyna realizację projektu systemowego pn. **„Przygotowanie jednostek samorządu terytorialnego do stosowania Wspólnej Metody Oceny (CAF) w procesie mierzenia potencjału i dokonania przez szkolenia pracowników i pomoc doradczą”**.

Celem projektu jest upowszechnienie wiedzy na temat modelu CAF, będącego instrumentem kompleksowego zarządzania jakością dla instytucji sektora publicznego, oraz przeprowadzenie samooceny zgodnie z metodą CAF 2006 w 80 jednostkach pilotażowych z terenu całej Polski. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Priorytetu V „Dobre rządzenie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Działanie 5.2 „Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej”, Poddziałanie 5.2.2 „Systemowe wsparcie funkcjonowania administracji samorządowej”.

Metoda CAF powstała w wyniku porozumienia zawartego pomiędzy ministrami krajów członkowskich Unii Europejskiej, odpowiedzialnymi za administrację publiczną. CAF powstał między innymi po to, aby:

- **promować systemy zarządzania jakością w sektorze publicznym w państwach europejskich,**
- **wspomagać dzielenie się doświadczeniem i dobrymi praktykami,**
- **wprowadzać działania benchmarkingowe w sektorze publicznym w Europie.**

Model CAF jest jednym z narzędzi zarządzania administracją publiczną o systemowym i holistycznym charakterze. Może go stosować każda jednostka administracji publicznej, ponieważ jego zasady są wystarczająco ogólne i dają się wprowadzić niezależnie od struktury, wielkości, specyfiki działania urzędu. Metoda CAF skupia się na przeprowadzeniu samooceny, identyfikacji obszarów doskonalenia oraz wprowadzaniu wymaganych usprawnień zarządczych. Dzięki samoocenie przeprowadzonej zgodnie z metodą CAF możliwe jest proste zidentyfikowanie, gdzie leżą najprostsze rezerwy instytucji i jak po nie sięgnąć.

Obecnie MSWiA we współpracy z Partnerem – firmą F5 Konsulting Sp. z o.o. prowadzi **rekrutację** mającą na celu zakwalifikowanie do projektu grupy **80 pilotażowych jednostek**, które skorzystają z **bezpłatnego** wsparcia szkoleniowego i doradczego w zakresie przeprowadzenia samooceny według metody CAF 2006.

Rekrutacja rozpocznie się **15 grudnia 2009 r.** i będzie trwać do **15 stycznia 2010 r.**

Rekrutacja prowadzona jest w oparciu o następujące założenia:

- 70% zakwalifikowanych do projektu jednostek będą stanowić urzędy gmin wiejskich i miejsko-wiejskich.
- 30% zakwalifikowanych do projektu jednostek będą stanowić urzędy gmin miejskich, starostwa powiatowe oraz urzędy marszałkowskie.
- W projekcie nie mogą brać udziału urzędy, które przeszły już wcześniej przez samoocenę według metody CAF.
- Przy kwalifikowaniu do udziału w projekcie preferowane będą jednostki samorządu terytorialnego sąsiadujące ze sobą.
- Wpływ na przyjęcie do projektu będzie miała kolejność zgłoszeń.

Każdorazowo o przyjęciu do projektu informować będzie firma F5 Konsulting Sp. z o.o., w terminie do 2 tygodni od momentu zgłoszenia.

Urzędy, które zakwalifikują się do projektu, podpiszą z Partnerem projektu – firmą F5 Konsulting umowę, w której zobowiążą się do:

- udziału w pełnym cyklu usług szkoleniowych i doradczych przewidzianych w ramach projektu – nie ma możliwości rezygnacji w trakcie trwania projektu,
- wyznaczenia Koordynatora CAF oraz powołania grupy samooceny,
- czynnego udziału kierownictwa i pracowników urzędu w spotkaniach, szkoleniach, warsztatach,
- zapewnienia odpowiedniej liczby uczestników spotkań, szkoleń i warsztatów – liczebność grup szkoleniowych wskazana będzie każdorazowo w programie szkolenia lub warsztatów,
- zapewnienia zastępstwa w przypadku braku możliwości uczestniczenia któregokolwiek z pracowników urzędu w spotkaniu czy szkoleniu/warsztatach,
- dotrzymywania ustalonych z F5 Konsulting terminów szkoleń, warsztatów i spotkań,
- dokonania samooceny.

Udział w projekcie jest nieodpłatny. Wsparcie szkoleniowo-doradcze dla jednostek pilotażowych rozpocznie się na przełomie **stycznia i lutego 2010 r.** i trwać będzie do **czerwca 2010 r.**

W lutym i marcu 2010 r. 160 uczestników z 80 jednostek pilotażowych weźmie udział w dwudniowych szkoleniach.

Do **czerwca 2010 r.** jednostki pilotażowe zostaną objęte pomocą doradczą w następującej formie:

- Spotkanie z kierownictwem każdego urzędu w celu poznania urzędu, uzgodnienia procesu i celów samooceny, identyfikacji potencjalnych zagrożeń (**4 godz. × 80 urzędów**)
- Warsztaty inicjujące dla grup samooceny (przekazanie wiedzy o CAF, przygotowanie członków grup do przeprowadzenia samooceny) (**2 dni × 2 urzędy × 12-24 osób**), łącznie **40** sesji.
- Konsultacje wspierające samoocenę (**4 godz. × 80 urzędów**)
- Warsztaty służące uzgodnieniu wyników samooceny (**1 dzień × 80 urzędów**)
- Doradztwo grupowe (plany działań doskonalących, podstawy zarządzania projektem, sposób monitorowania projektu) (**2 osoby × 4-6 urzędów**), łącznie **16** sesji.

Urzędy zainteresowane uczestnictwem w projekcie mogą zgłaszać się pod numerami telefonów **(0-61) 85 66 955, (0-61) 85 66 964, (0-61) 85 66 958** oraz adresami e-mail: **anna.rozanska@f5.pl**
malgorzata.pawlowska@f5.pl.

[Powrót](#)

[Drukuj](#)

[PDF](#)

[Powiadom](#)